**MHV Maarssen heeft een nieuw vergoedingsmodel voor trainers.**

De opbouw van de vergoeding kent vier elementen:

* **team in kwestie,**
* **basisbedrag,**
* **ervaring van de trainer / coach,**
* **rol van de trainer /coach bij het team.**

Als je trainer wordt stellen we samen een vrijwilligersovereenkomst op.

In deze vrijwilligersovereenkomst staat wat wij als club van jou als trainer/ coach verwachten en wat jij als trainer /coach van ons mag verwachten. Daarnaast worden de volgende elementen vastgelegd:

* welke team er getraind wordt,
* aantal trainings- en wedstrijdmomenten per week,
* leeftijd trainer,
* ervaring, niveau van de trainer /coach ( inclusief behaalde relevante diploma's),
* totaal aantal weken,
* indicatie van de jaarlijkse vrijwilligersvergoeding.

De totale vergoeding stellen we aan het begin van het seizoen voor een periode van een jaar vast op basis bovenstaande punten. Aanpassingen in de vergoeding als gevolg van promoties of degradaties gedurende het seizoen is mogelijk.

Als je trainer wilt worden of als je vragen hebt kun je contact opnemen met de commissie Opleiding en Ontwikkeling via het volgende mailadres:

hockey-academy@mhvmaarssen.nl

Toelichting algemeen.

Het bestuur heeft samen met de commissie Opleiding & Ontwikkeling (O&O) een model vastgesteld voor de vergoeding van trainers / coaches . De commissie O&O is verantwoordelijk voor technisch beleidsplan. Dit plan heeft onder meer als doel om de kwaliteit van trainers, coaches en spelers verder te verhogen door het ondersteunen van deze groepen in hun ontwikkeling en begeleiding

Toelichting op de vier elementen die de vergoeding bepalen.

1. Basisbedrag

In het model gaan we uit van een fictief basis uurtarief. Dit fictieve basis uurtarief kan worden verhoogd door de onder 2 t/m 4 genoemde elementen.

2. Het betreffende team

Voor dit element spelen drie factoren een rol:

* Categorie
* Niveau
* Breedte- vs. Prestatieteam

Naar mate de leeftijd van de spelers oploopt neemt in de regel de prestatiedruk toe. Als gevolg daarvan wordt verwacht dat het niveau van de trainingen en de verantwoordelijkheid van de trainers en coaches toeneemt.

In de tweede plaats wordt onderscheid gemaakt op basis van het niveau dat wordt gespeeld met het team. In beginsel wordt het niveau van de voorcompetitie aangehouden. Indien een team op een ander niveau wordt ingedeeld na de voorcompetitie wordt de berekening en de beloning aangepast conform het niveau waarop het team actief is.

Tot slot maken we een onderscheid tussen de Prestatieteams en de Breedteteams.

3. De ervaring van de betreffende trainer

Dit element bestaat weer uit drie delen:

* Leeftijd
* Ervaring op het veld als trainer/coach
* Opleidingsniveau

De ervaring op het veld bestaat op haar beurt uit twee elementen: een vastgesteld maximum aantal jaren én het hoogste niveau waarop een trainer/coach als zodanig actief is geweest. De ervaring die is opgebouwd moet worden aangetoond door de trainer/coach en wordt per seizoen vastgesteld door de Commissie Opleiding & Ontwikkeling bij aanstelling.

MHV Maarssen heeft zich ten doel gesteld om **al** haar leden te laten trainen door een opgeleide en begeleide trainer en/of coach. Om deze doelstelling te bewerkstelligen zullen trainers en coaches die bepaalde diploma’s hebben behaald een hogere beloning krijgen. Trainers en coaches die nog geen diploma’s hebben krijgen een verlaging van hun beloning. Voor trainers en coaches van jongste jeugdteams is het diploma HT2-JJ als basis genomen. Voor elftalteams (jeugd- en senioren) geldt het HT2-Elftal diploma als basis.

4. De rol van de trainer in het team

Het laatste element betreft de rol van de trainer bij het betreffende team. De verantwoordelijkheid van een trainer/coach is uiteraard groter dan die van een trainer. Voor een trainer/coach wordt een andere factor berekend dan voor een trainer. Bovendien zal het aantal contacturen voor een trainer afwijken van die van een trainer/coach.

Jeugdteams hebben zowel een trainer/coach als een trainer, maar voor de vergoeding geldt dat Breedteteams slechts één trainer per training op het veld hebben staan. Bij Prestatieteams zijn dat twee trainers.

Seniorenteams kennen, met uitzondering van de Prestatieteams, geen trainer/coach, maar slechts trainers. Ook bij deze teams krijgt slechts één trainer per training een vergoeding.